

Uppsägning på grund av arbetsbrist

Till _____ med personnr. _____.
Arbetstagarens namn ÅÅMMDD-XXXX

Arbetsgivaren, _____ med organisationsnr. _____,
Företagsnamn

säger härmed upp din anställning på grund av arbetsbrist.

Din uppsägningstid är _____ och din sista anställningsdag är således den _____.
Antal månader År-Månad-Datum

Du **har** ☐ företrädesrätt till återanställning. Företrädesrätten kräver anmälan till företaget.

Du **har inte** ☐ företrädesrätt till återanställning.

Du ska, om inte annat överenskommits, senast sista anställningsdagen återlämna all egendom som tillhör företaget och själv avlägsna all egendom som är din egen från företagets lokaler. Företaget tar inte ansvar för kvarlämnad egendom. Du har, om inte annat överenskommits, arbetsplikt under uppsägningstiden.

Av lagen om anställningsskydd framgår vad du ska göra om du vill göra gällande att uppsägningen är felaktig, se lagtexten nedan.

Ort och datum

Undertecknad för arbetsgivaren

Företagsnamn

Namnförtydligande

Org.nr.

Jag har denna dag mottagit en likalydande handling.

Ort och datum

Arbetstagarens underskrift

Namnförtydligande

Information

Om du vill ogiltigförklara uppsägningen och/eller yrka skadestånd måste du iaktta följande i lagen om anställningsskydd (LAS)

40 § En arbetstagare som avser att yrka ogiltigförklaring av en uppsägning eller ett avskedande, skall underrätta arbetsgivaren om detta senast två veckor efter det att uppsägningen eller avskedandet skedde. Har arbetstagaren inte fått något sådant besked om ogiltighetstalan som avses i 8 § andra stycket eller 19 § andra stycket, uppgår dock tidsfristen till en månad och räknas från den dag då anställningen upphörde.

Om en arbetstagare gör gällande att ett anställningsavtal har tidsbegränsats i strid mot 4 § första stycket och avser att yrka förklaring att avtalet skall gälla tills vidare, skall arbetstagaren underrätta arbetsgivaren om detta senast en månad efter anställningstidens utgång.

Har inom underrättelsetiden påkallats förhandling rörande tvistefrågan enligt lagen (1976:580) om medbestämmande i arbetslivet eller med stöd av kollektivavtal, skall talan väckas inom två veckor efter det att förhandlingen avslutades. I annat fall skall talan väckas inom två veckor efter det att tiden för underrättelse gick ut.

41 § Den som vill kräva skadestånd eller framställa annat fordringsanspråk som grundar sig på bestämmelserna i denna lag skall underrätta motparten om detta inom fyra månader från den tidpunkt då den skadegörande handlingen företogs eller fordringen förföll till betalning. Har en arbetstagare inte fått något sådant besked om skadeståndstalan som avses i 8 § andra stycket eller 19 § andra stycket, räknas tiden i stället från den dag då anställningen upphörde. Avser arbetstagarens yrkande brott mot 4 § första stycket, räknas tidsfristen från anställningstidens utgång. Avser arbetstagarens yrkande brott mot 6 f § räknas tidsfristen från den dag då någon anställdes på den lediga anställningen.

Har inom underrättelsetiden påkallats förhandling rörande tvistefrågan enligt lagen (1976:580) om medbestämmande i arbetslivet eller med stöd av kollektivavtal, skall talan väckas inom fyra månader efter det att förhandlingen avslutades. I annat fall skall talan väckas inom fyra månader efter det att tiden för underrättelse gick ut.

42 § Lämnas inte underrättelse eller väcks inte talan inom den tid som föreskrivs i 40 eller 41 §, har parten förlorat sin talan.

företagarna

Blanketten utformad av Företagarna år 2019
www.foretagarna.se